

АНАЛІТИЧНА ДОВІДКА
за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності
Українського державного проектного лісовпорядного виробничого об'єднання
(ВО «Укдрержліспроєкт») за 2025 рік

Оцінка корупційних ризиків (далі – Ризики) у діяльності ВО «Укдрержліспроєкт» проведена робочою групою відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції». Метою роботи було ідентифікація, аналіз та розробка заходів з мінімізації чинників, що можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

На виконання Робочого плану оцінки корупційних ризиків у діяльності ВО «Укдрержліспроєкт» та підготовки Антикорупційної програми на 2026-2027 роки членами робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності об'єднання проаналізовано нормативно-правові акти, організаційно-розпорядчі документи, Положення про структурні підрозділи, функціональні обов'язки та посадові інструкції, Антикорупційна програма ВО «Укдрержліспроєкт» на наявність корупційних ризиків.

У сфері протидії корупції ВО «Укдрержліспроєкт» керується Законом України «Про запобігання корупції», іншими законодавчими та підзаконними актами, рішеннями, наказами та роз'ясненнями Національного агентства з питань запобігання корупції.

Засади загальної антикорупційної політики об'єднання щодо запобігання та протидії корупції полягають у: дотриманні вимог антикорупційного законодавства; створенні ефективної системи запобігання та виявлення ознак корупції в усіх сферах діяльності, виявленні та усуненні корупційних ризиків; створенні механізмів недопущення фактів вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, тощо.

За результатами аналізу діяльності об'єднання було визначено низку ймовірних корупційних ризиків, а також визначені заходи щодо усунення корупційного ризику, рекомендації щодо способів їх усунення (мінімізації).

Способами мінімізації корупційних ризиків у діяльності посадових осіб об'єднання є:

- аналіз управлінських процесів в об'єднанні, аналіз публічних закупівель, управління фінансами та матеріальними ресурсами та на предмет наявності корупційних факторів та визначено заходи щодо їх усунення чи мінімізації;
 - здійснення інших заходів з метою формування несприятливого та засудження працівниками будь-яких проявів корупції в об'єднанні.
- Таким чином, робочою групою з оцінки корупційних ризиків здійснено опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Голова робочої групи з оцінки корупційних
ризиків– уповноважена з антикорупційної діяльності



Наталія БАБЕЙКІНА

Реєстр оцінки корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення у діяльності ВО «Укргержліспроєкт»

№ Корупційного ризику	Ідентифікований корупційний ризик Проаналізовані функції	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Опис, чинник корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення (корупційного чи пов'язаного з корупцією)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особі, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Очікуваний результат
Ризик 1	Можливі недоліки в системі контролю та управління керівниками структурних підрозділів об'єднання, в частині внутрішнього контролю, які можуть призвести до неоднозначності у виконанні функціональних обов'язків та непрозорого використання делегованих повноважень, що потенційно може негативно вплинути на досягнення цілей об'єднання. Організаційно-управлінські функції (розподіл повноважень). Функції внутрішнього контролю.	Низький	Ризик пов'язаний із недосконалістю внутрішнього контролю та управлінських процесів, що може створювати простір для неоднозначного тлумачення та непрозорого використання керівниками своїх делегованих повноважень. Це може призвести до нефективності, ухвалення рішень на користь третіх осіб чи особистих інтересів, та, як наслідок, до недовсягнення стратегічних цілей об'єднання.	Притягнення осіб до відповідальності, підрив авторитету об'єднання.	Посилення контролю діяльності посадових осіб об'єднання. Забезпечити контроль за своєчасністю повідомлення посадовими особами об'єднання керівника про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів. Вжиття заходів щодо недопущення реального конфлікту інтересів.	Керівництво об'єднання. Керівники структурних підрозділів. Уповноважений з антикорупційної діяльності.	На постійній основі.	Усунення корупційних ризиків. Забезпечення 100% своєчасного повідомлення керівника про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів. Підвищення прозорості та підзвітності у виконанні функціональних обов'язків.
Ризик 2	Можливість здійснення ризику під час планування закупівель, формування тендерної документації (Функції, пов'язані з публічними закупівлями (етап планування, проведення тендерів, укладення та виконання договорів). Фінансово-господарська діяльність (планування та використання бюджетних коштів).	Низький	Штучне завищення очікуваної вартості закупівлі в умовах попередньої змови потенційного постачальника та посадових осіб замовника з метою незаконного збагачення. Дискреційні повноваження щодо розрахунку очікуваної вартості закупівлі. Недостатній розподіл обов'язків з планування закупівель, відсутність систем внутрішнього контролю. Недобросовісність посадових осіб.	Порушення вимог чинного законодавства, збільшення витрат підприємства, судові справи. Притягнення осіб до відповідальності, підрив авторитету об'єднання.	Мониторинг цін при здійсненні закупівель відповідальною особою, яка відповідає за проведення закупівель, з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі об'єднання внесення закупівлі до Річного плану. Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, asp-ua.org). Розробка внутрішньої політики закупівель, яка передбачає детальну регламентацію прав та обов'язків відповідальних осіб замовника щодо планування закупівель, систему внутрішнього	Відповідальний структурний підрозділ, який ініціює закупівлю. Особі, відповідальні за підготовку тендерної документації.	На постійній основі.	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або порушення, пов'язаного з корупцією. Запобігання штучному завищенню очікуваної вартості шляхом впровадження внутрішньої

№ Корупційного ризику	Ідентифікований корупційний ризик Проаналізовані функції	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Опис, чинник корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення (корупційного чи пов'язаного з корупцією)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Очікуваний результат
					контролю та розподілу функцій, яка виключає концентрацію повноважень у межах одного підрозділу (особи). Проведення замовником попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення з метою аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до ч. 4 ст. 4 Закону України «Про публічні закупівлі».			політики закупівель.
Ризик 3	Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції	Низький	Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтованої на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливує перемогти постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни. Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації Недоброчесність посадових осіб. Недостатність заходів оперативного реагування на порушення у прямих закупівлях.	Прияттягнення осіб до відповідальності, підтрим авторитету об'єднання.	Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі Залучення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції до аналізу тендерної документації в окремих закупівлях. Враховання практики Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою встановлення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними і чи замовник застосовує їх надалі У внутрішній політиці проведення закупівель	Особи, відповідальні за підготовку тендерної документації.	На постійній основі.	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або порушення пов'язаного з корупцією.

№ Корупційного ризику	Ідентифікований корупційний ризик Проаналізовані функції	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Опис, чинник корупційного ризику	Можливі наслідки порушення (корупційного чи пов'язаного з корупцією)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Очікуваний результат
					передбачити заходи заохочення викривачів та сприяння їм у повідомленні про можливі факти корупційних пов'язаних з корупцією порушень під час процедури закупівлі.			
Ризик 4	Неналежне виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції», допущення конфлікту інтересів, пов'язаного із спільною роботою близьких осіб. Неналежний контроль за дотриманням працівниками об'єднання та суміщення з іншими видами діяльності, що може призвести до відповідного порушення.	Низький	Неналежне виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» працівниками об'єднання, яке може призвести до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією порушення, порушити інші права осіб. Неповідомлення працівником об'єднання про наявність у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів, вчинення працівником дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів з метою отримання неправомірної вигоди. Порушення працівниками об'єднання Закону України «Про запобігання корупції» в частині встановлених обмежень щодо суміщення та суміщення з іншими видами діяльності. Не інформованість працівників про нормативно-правові акти та внутрішні розпорядчі документи, яким керується структурний підрозділ при виконанні його функцій. Недобросовісність працівників об'єднання, незнання положень законодавства.	Втрата репутації об'єднання. Притягнення осіб до відповідальності, судові справи.	Вжиття заходів щодо недопущення реального врегулювання конфлікту інтересів. Обов'язкове усунення прямого підпорядкування близьких осіб (переведення, звільнення).	Уповноважений з антикорупційної діяльності. Начальники та заступники начальників структурних підрозділів. Начальники лісовпорядних експедицій.	На постійній основі.	Усунення корупційного ризику. Забезпечення 100% усунення прямого підпорядкування близьких осіб. Підвищення обізнаності працівників щодо вимог ЗУ «Про запобігання корупції».
Ризик 5	Можливі порушення посадовими особами повноважень у сфері використання коштів шляхом неефективного, нерационального використання.	Низький	Використання працівниками службових повноважень для отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб.	Можливі фінансові втрати. Вчинення корупційного порушення.	Попередження працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів для інших, не викликаних службовою необхідністю цілей.	Бухгалтерія об'єднання. Група господарського обслуговування.	На постійній основі.	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або

№ Корупційного ризику	Ідентифікований корупційний ризик Проаналізовані функції	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Опис, чинник корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення (корупційного чи пов'язаного з корупцією)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Очікуваний результат
			Використання ресурсів у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди. Навмисне завищення обсягів замовлень для використання надлишку в особистих цілях. Неповернення отриманих у персональне користування матеріальних ресурсів після звільнення з роботи.		В обов'язковому порядку облік ресурсів, наданих працівникам в особисте користування, проведення персональних звірок таких ресурсів. Повернення матеріальних ресурсів (наданих у тимчасове користування) перед звільненням з роботи.	Начальники та заступники начальників структурних підрозділів. Начальники лісовпорядних експедицій.		порушення пов'язаного з корупцією. Забезпечення повного обліку та своєчасного повернення матеріальних ресурсів при звільненні працівників.

Голова робочої групи з оцінки корупційних ризиків— уповноважена з антикорупційної діяльності



Наталія БАБЕЙКІНА