

**ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ЛІСОВИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ
УКРАЇНСЬКЕ ДЕРЖАВНЕ ПРОЕКТНЕ ЛІСОВПОРЯДНЕ ВИРОБНИЧЕ
ОБ'ЄДНАННЯ ВО «УКРДЕРЖЛІСПРОЕКТ»**

вул. Троїцька, 22-24
м. Ірпінь, Київська область, 08205

Тел: 093-223-02-89
E-mail: office@lisproekt.gov.ua

**ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ
на 2026-2028 роки**



м. Ірпінь – 2026

Концепція прав людини передбачає, що будь-яка людина має рівну цінність з іншими, незалежно від статі, віку, етнічного походження, релігії або вірувань, фізичних можливостей тощо. Ідея рівності прав, можливостей, цінності будь-якої особи незалежно від статі означена водночас як гендерна рівність. Отже, гендерна рівність є складовою концепції прав людини.

Гендерна рівність стосується як жінок, так і чоловіків. Але серед жінок і чоловіків можна виділити різні групи людей, які мають відмінні особливості, а тому й способи та підходи до врахування їхніх потреб мають бути різними. Тобто, біологічні, соціальні, культурні відмінності між чоловіками та жінками не мають бути підставою для встановлення нерівності. Сучасний світ утверджує ідею, що «чоловіки та жінки різні, але рівні», а нерівність частіше за все є наслідком несправедливого й упередженого ставлення. Проте саме собою проголошення рівних прав жінок і чоловіків не забезпечує досягнення фактичної рівності.

Відповідно до статті 24 Конституції України громадяни мають рівні конституційні права і свободи та є рівними перед законом, не може бути привілеїв чи обмежень, в тому числі і за ознаками статі. Рівність прав жінки і чоловіка має забезпечуватися наданням жінкам рівних з чоловіками можливостей у громадсько-політичній і культурній діяльності, у здобутті освіти і професійній підготовці, у праці та винагороді за неї тощо.

Останнім часом гендерна політика та питання гендерної рівності набули особливого значення. Важливість та обов'язковість дотримання рівності прав жінок та чоловіків, є запорукою демократичної держави та невіддільною частиною розвитку сучасного суспільства. Необхідність дотримання рівності прав чоловіків і жінок закріплюється законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», який наголошує на необхідності досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства шляхом правового забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та застосування спеціальних тимчасових заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією України чинним законодавством України. Рівні права жінок і чоловіків визначаються як відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі, а рівні можливості жінок чоловіків як рівні умови для реалізації рівних прав жінок і чоловіків.

План гендерної рівності Українського державного проектного лісовпорядного виробничого об'єднання (далі – Об'єднання, ВО «Укрдержліспроєкт») створено з метою забезпечення рівних можливостей реалізації правового статусу жінок і чоловіків у трудових відносинах, реалізації трудового потенціалу всіх працівників Об'єднання, підвищення поінформованості працівників ВО «Укрдержліспроєкт» щодо їх прав і свобод, що можуть бути порушені гендерними упередженнями, боротьби із гендерними

упередженнями та створення максимально комфортних умов праці для працівників Об'єднання незалежно від статі.

Даний План гендерної рівності (далі - ПГР) складено на основі результатів проведення гендерного аналізу. Ключовими питаннями, які були розглянуті, були:

- 1) оцінка статистичного розподілу за статтю серед працівників ВО «Укрдержліспроєкт», серед керівників структурних підрозділів Об'єднання, та розподіл працівників з науковими ступенями;
- 2) оцінка заходів щодо забезпечення гендерної рівності в Об'єднанні;
- 3) визначення ключових проблем Об'єднання, пов'язаних із гендерною нерівністю та встановлення фактів гендерної дискримінації.

План гендерної рівності розроблено для трудового колективу ВО «Укрдержліспроєкт» та дає можливість враховувати інтереси кожного працівника особисто.

При розробці ПГР першочерговою була виконана оцінка розподілу працівників ВО «Укрдержліспроєкт» за посадами та наявністю наукового ступеня залежно від гендеру. Даний розподіл отримано за результатами гендерного аналізу (станом на 1 січня 2026 року) і наведено у таблиці

Таблиця 1. Розподіл працівників НФДУ за посадами та наявністю наукового ступеня залежно від гендеру (на 01.01.2026)

	Чоловіки	Жінки	Відсоток чоловіків	Відсоток жінок
Загальна кількість працівників	136	88	61	39
Керівництво	3	-	100	
Керівники структурних підрозділів, їх заступники	8	8	50	50
Співробітники із науковими ступнями	4	1	75	25
Співробітники на посадах провідних спеціалістів	61	28	69	31

За результатами кількісного аналізу персоналу ВО «Укрдержліспроєкт» виявлено нерівномірний розподіл працівників на посадах провідних спеціалістів (69 % та 31 %) і серед працівників з науковим ступенем (75 % та 25 %). Водночас на посадах керівників структурних підрозділів співвідношення є збалансованим

(50 % на 50 %). У цілому по Об'єднанню спостерігається кількісна перевага однієї групи працівників (61 % проти 39 %).

ВО «Укрдержліспроєкт» приділяє увагу питанням рівності прав і можливостей для працівників незалежно від статі, віку, національності, релігійних та політичних поглядів, тощо, а діяльність Об'єднання відповідає наступним принципам:

- належне ставлення працівників до виконання своїх обов'язків, включаючи професійну відповідальність, постійний професійний розвиток, забезпечення безпечних умов праці;
- участь у соціальному житті, належні стосунки з керівниками, та колегами;
- створення умов праці, які забезпечували б поєднання професійного та сімейного життя;
- визнання професії;
- доступ до фахової підготовки та можливості постійного професійного розвитку;
- дотримання засад відбору, прозорості, оцінки досягнень, недискримінації та гендерного балансу.

Для досягнення та забезпечення гендерної рівності важливим елементом є політика гендерного інтегрування. Керівництво ВО «Укрдержліспроєкт» усвідомлює, що фактичної (реальної) рівності може бути досягнуто в разі, якщо об'єднання використовуватиме гендерний підхід у своїй діяльності.

Метою розроблення ПГР є використання й оцінка застосування гендерного підходу, забезпечення рівності прав і можливостей для всіх працівників ВО «Укрдержліспроєкт», а також їх вдосконалення за допомогою чітко встановлених заходів, забезпеченням відповідних ресурсів, використання методів моніторингу й оцінки. Розроблення ПГР дасть можливість отримання практичної вигоди від використання максимального потенціалу людини незалежно від статі, а працівники Об'єднання відчують їх цінність, значимість і роль в діяльності ВО «Укрдержліспроєкт».

ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

№	Захід	Відповідальний	Термін
1.	Призначення відповідальної особи з гендерних питань	Керівництво	2026
2.	Аналіз умов Колективного договору ВО «Укрдержліспроєкт» на відповідність принципам рівності, з врахуванням вимог, встановлених Методичними рекомендаціями щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, затвердженим наказом	Відповідальна особа з гендерних питань Голова профспілкового комітету	2026

№	Захід	Відповідальний	Термін
	Мінсоцполітики від 29.01.2000 № 56		
3.	Інструктаж нових працівників щодо політики недискримінації	Відділ кадрів	Постійно
4.	Анкетування персоналу щодо культури та менеджменту на місцях	Відділ кадрів	Щороку
5.	Навчання щодо боротьби зі стереотипами ("чоловічі/жіночі" професії)	Відповідальна особа з гендерних питань	Щороку
6.	Розміщення на офіційному сайті ВО «Укрдержліспроєкт» План гендерної рівності	Відповідальна особа з гендерних питань	Постійно
7.	Підготовка щорічного звіту за результатами гендерного аудиту	Відповідальна особа з гендерних питань	Щороку (IV кв.)

Впровадження плану дозволить ВО «Укрдержліспроєкт» підвищити лояльність персоналу, покращити репутацію як прогресивного роботодавця та забезпечити виконання державних нормативів у сфері прав людини.

Генеральний директор



Віктор Мельниченко